

КОМСОМОЛЬСКАЯ

ЖИЗНЬ

**Журнал
ЦК ВЛКСМ**

1982

• ЯНВАРЬ •

1



Плакат художников Е. Абегутса и С. Раева, выпущенный издательством ЦК КПСС «Плакат».



КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

ВЛКСМ

ОБЩЕСТВЕННО-
ПОЛИТИЧЕСКИЙ
ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ЖУРНАЛ ЦК ВЛКСМ

Издается
с 1958 г.
Выходит два
раза в месяц

1 январь
1982

Дорогой

Оторваны первые листки календаря 1982 года, второго года одиннадцатой пятилетки, года, насыщенного крупными событиями в жизни нашей страны, нашего народа. Большие по своей важности и масштабности задачи предстоит решать всему Ленинскому комсомолу. Прежде всего усилия каждой комсомольской организации, каждого комитета ВЛКСМ должны быть направлены на реализацию задачи, поставленной перед комсомолом товарищем Леонидом Ильичом Брежневым, — формировать поколение людей политически активных, знающих дело, любящих труд и умеющих работать, всегда готовых к защите Родины. Необходимо сделать все, чтобы новый год уже с первых дней был ознаменован трудовым энтузиазмом юношей и девушек, высокой творческой активностью комсомольцев

читатель!

и молодежи в выполнении исторических решений XXVI съезда КПСС, указаний товарища Л. И. Брежнева, содержащихся в речи на ноябрьском (1981 г.) Пленуме Центрального Комитета нашей партии. «План 1982 года должен быть не только выполнен, но и перевыполнен!» — боевой девиз каждого производственного коллектива, каждого молодого труженика. Пусть главной заботой нашего читателя — комсомольского работника, активиста — станет борьба за повышение эффективности производства и качества продукции, экономию и бережливость, решительное искоренение имеющихся недостатков. Организаторская и воспитательная деятельность комитетов комсомола, комсомольских организаций приобретает особое звучание сегодня, когда наш союз

молодых ленинцев идет навстречу своему XIX съезду. В ходе отчетов и выборов нужно внимательно проанализировать накопленный опыт, наметить пути дальнейшего повышения авторитета и боевитости первичных комсомольских организаций, групп, пути укрепления авангардной роли комсомольцев среди молодежи.

Долг каждого комсомольского работника и активиста — сделать все, чтобы подготовка к съезду дала новый импульс всей работе по трудовому, идейно-политическому и нравственному воспитанию молодежи.

Уже сейчас необходимо подумать и о том, как оперативнее, с максимальным эффектом донести до каждого молодого человека решения XIX съезда ВЛКСМ, с первых же дней обеспечить их неуклонное выполнение в каждой комсомольской организации.

Уделяя постоянное внимание патриотическому и интернациональному воспитанию молодежи, комитеты комсомола, комсомольские организации страны должны сосредоточить внимание на подготовке к славной дате — 60-летию Союза Советских Социалистических Республик.

60 лет исполняется в этом году и нашей пионерской организации. Отметить это знаменательное событие мы должны новыми делами,

внимательным отношением к заботам каждой пионерской дружины, каждого пионерского отряда.

Успешное выполнение намеченных планов, подчеркнуто на IX (1981 г.) пленуме ЦК ВЛКСМ, во многом зависит от деловых и моральных качеств тех людей, кому доверено быть комсомольскими работниками, вожакими молодежи. Всегда и во всем проявлять глубокую идейную убежденность и моральную чистоту, компетентность и принципиальность, уметь жить интересами коллектива, тонко чувствовать и поддерживать новое, передовое, дать слово и сдержать его — это должно стать неотъемлемыми чертами вожака, послужить прочной основой его авторитета среди товарищей. Помогать комсомольским работникам и активистам в их повседневной деятельности призван наш журнал. На его страницах мы будем знакомить нашего читателя с передовым опытом, рассказывать о формах и методах комсомольской работы в группах, цеховых и первичных организациях, комитетах ВЛКСМ, анализировать практику этой работы, публиковать методические рекомендации. Искренне надеемся, что наш журнал станет хорошим другом и советчиком для каждого комсомольского работника и активиста.

Одна из важнейших примет сегодняшнего дня Родины — борьба

за эффективность и качество... В этом... программа воспитания целого поколения советских людей.

Л. И. БРЕЖНЕВ

XIX съезду ВЛКСМ — достойную встречу!

этот разговор, если теряем часы?..

Возразить было трудно. И в самом деле, какой может быть воспитательный эффект от подобных «проработок»? Конечно, опаздывать на производство нехорошо. Но и нам задуматься было над чем... Вид-

СЕГОДНЯ много говорят о качестве продукции, будь то простая шариковая ручка или самый сложный, начиненный всевозможной электроникой прибор. Качество стало требованием дня.

В самом деле, дешевле выпустить, к примеру, меньшее количество обуви, которой, как говорится, не было бы сносу, чем гнать ширпотреб, разваливающийся после первого дождика. Что же касается мнения покупателя, то оно известно: пусть лучше вещь будет подороже, зато надежнее. Так думает каждый из нас, заходя в магазин за покупкой, и очень расстраивается, обманувшись в своих ожиданиях.

Но, прежде чем возмущаться, давайте призадумаемся: а нет ли и нашей вины в том, что выпускается бракованная продукция?

...Несколько лет назад на одном из заседаний комитета комсомола мы заслушали нарушителей трудовой дисциплины. Разговор шел серьезный. И вдруг один из рабочих поднимается и говорит:

— Вот вы говорите, что надо беречь каждую рабочую минуту, эффективно ее использовать... Согласен. Но ведь на деле получается по-другому! В день опоздания я почти два часа просидел без работы, и не только в тот день... Не было комплектующих деталей. И если бы я пришел вовремя, вряд ли что-нибудь изменилось. Так стоит ли из-за каких-то пяти минут вести весь

Предлагает «Позитрон»

но, причины нарушения дисциплины лежат гораздо глубже.

Взять наш цех, где выпускаются цветные телевизоры «Электроника Ц-430». Сколько раз останавливался конвейер из-за того, что комплектующие узлы и детали поступали несвоевременно или были некачественными, и в цехе приходилось их дотягивать. А в конце месяца, естественно, начиналась штурмовщина: план-то выполнять надо. И тут уже не до качества было, выпустить бы необходимое количество телевизоров. Отсюда поток рекламаций. Мы понимали, что покупателю нет дела до того, что нам совершенно другое предприятие поставит сенсорные переключатели с дефектом.

Тогда, обдумав ситуацию, мы написали письма в комсомольские организации заводов-поставщиков, напомнили ребятам о рабочей совести, о том, что, если позаботиться о конечном результате сообща, можно добиться многого.

Смежники поддержали нас, и в феврале 1979 года мы заключили с

Предлагает «Позитрон»

комсомольскими организациями трех предприятий-поставщиков договора по принципу «рабочей эстафеты». Вскоре качество узлов и ритmicность поставок заметно улучшились. Уже через год число рекламаций на цветной телевизор уменьшилось почти вдвое.

Вместе с тем мы хорошо понимаем, что добиться повышения эффективности производства и улучшения качества продукции, сосредоточивая свои усилия в каком-то одном, пусть даже очень важном, направлении, невозможно. Круг вопросов, в решении которых принимают участие юноши и девушки «Позитрона», весьма широк — увеличение выхода изделий, повышение эффективности труда работающих, улучшение качества продукции.

В ДЕСЯТОЙ пятилетке «Позитрон» был одним из инициаторов почина за сокращение в 1,5—2 раза цикла «разработка—внедрение». Для решения возникающих у нас проблем создаются комплексные бригады творческого содружества. В их состав входят наиболее опытные инженеры и рабочие. Эффективность их работы уже составляет примерно 200 тысяч рублей экономии в год.

Убедившись, что комсомольцам по силам решение сложных задач, мы создали в марте прошлого года общественное комсомольско-молодежное конструкторское бюро. Сейчас его возглавляет молодой инженер Сергей Боргаков.

Однако удачная разработка — это всего лишь полдела. Последнее слово должны сказать рабочие, которым надо не просто освоить изделие, а сделать это как можно качественнее.

С опытными работниками — понятно. Но ведь на предприятии немало вчерашних выпускников ПТУ,

средних школ. Их имена зачастую в списках не выполняющих нормы. Наш комитет комсомола добивается прежде всего того, чтобы как можно больше юношей и девушек вовлечь в социалистическое соревнование по системе «качество—эффективность». Этот вид соревнования был разработан на «Позитроне». Один из его инициаторов, начальник цеха И. В. Скворцов, был удостоен Государственной премии СССР за 1979 год. В чем же суть новой системы?

В большинстве цехов работающих можно разделить на три группы: во-первых, передовики, во-вторых, не выполняющие нормы или делающие это с трудом и, так сказать, средние рабочие. Как добиться того, чтобы большинство рабочих вышли на рубежи передовиков?

Новый подход к соревнованию как раз и предполагает создание для каждой группы работающих реально достижимых рубежей качества продукции и производительности труда. Шагая по ступеням мастерства, даже новичок в состоянии за несколько лет достичь уровня работы передовика. Опыт цеха, которым руководит И. В. Скворцов, убедительно подтверждает это. За три года, несмотря на уменьшение численности работающих, объем выпускаемой продукции вырос в 2,1 раза, производительность труда — в 2,4 раза.

Комитет комсомола, в свою очередь, позаботился о том, чтобы комсомольские организации цехов активно разъясняли и пропагандировали новую систему соревнования. Был организован семинар бригадиров комсомольско-молодежных коллективов. Провели мы занятия и в школе комсомольского актива. В результате к концу прошлого года по новой системе соревновались 730 молодых рабочих и 29 комсомольско-молодежных коллективов. Экономический эффект от ее внедрения среди молодежи за последние два года составил почти миллион рублей, а в целом по объединению — в четыре раза больше...

Б. МАМЕДОВ,
секретарь комитета ВПКСМ
ленинградского ордена Ленина
научно-производственного объединения «Позитрон»



На трибуну комсомольского съезда



В КАНУН знаменательных событий в жизни нашей партии, Ленинского комсомола и Советского государства юноши и девушки страны выступают инициаторами многих ценных инициатив и начинаний. Вовремя замеченные, получившие организационное обеспечение, они приобретают широкий размах, дают замечательные результаты и могут служить хорошим примером высокой общественной активности нашей молодежи. Некоторые из них могут иметь ограниченную четкими временными рамками направленность, другие же выдерживают проверку временем, закрепляются в практике комсомольской работы, пополняют арсенал универсальных форм и методов коммунистического воспитания молодежи.

Сошлюсь на пример из истории нашей организации. В 1967 году, в канун юбилея вождя, комсомольцы Ульяновска выступили с инициативой — «Книгу Ленина — в каждую семью». Это движение нашло самый живой отклик у всех земляков Ильича. С тех пор ежегодно в области комитеты комсомола совместно с активистами общества «Знание», книготоргующими организациями проводят месячник по распространению ленинской литературы. Только в 1981 году возможностью приобрести книги В. И. Ленина воспользовались более 50 тысяч жителей Ульяновска и области. Помимо работ вождя, книг о его жизни и борьбе, юноши и девушки приобретают значительное количество общественно-политической литературы, документов партии, произведений Л. И. Брежнева.

Планируя и разрабатывая программу очередного месячника, мы предусматриваем проведение целого комплекса организационных, политико-массовых, культурных мероприятий. Открываются лекции Ленинские уроки и Ленинские чтения. При высокой активности и живой заинтересованности молодежи проходят читательские конференции, встречи с

КНИГУ ЛЕНИНА — В КАЖДУЮ СЕМЬЮ!

ветеранами партии, Ленинского комсомола, знатными земляками, учеными. В дни месячника на предприятиях, в школах, Домах и Дворцах культуры, библиотеках развернуты выставки новинок литературы, устраиваются книжные ярмарки, тематические вечера.

Более чем десятилетний опыт проведения акции «Книгу Ленина — в каждую семью» свидетельствует, что она располагает большим идейно-нравственным потенциалом, дает хорошие результаты в деле коммунистического воспитания молодежи. Юноши и девушки получают дополнительные возможности к самостоятельному изучению ленинского теоретического наследия, трудов товарища Л. И. Брежнева, многогранной теоретической и практической деятельности КПСС. Это позволяет им повысить свою политическую культуру, расширить кругозор, успешно овладевать программой школ и теоретических семинаров комсомольской политической учебы, качественно выполнять личные комплекс-



ные планы участников Ленинского зачета.

От имени комсомольских работников и активистов Ульяновской области, всех участников акции «Книгу Ленина — в каждую семью» предлагаю:

На соответствующей секции XIX съезда ВЛКСМ рассмотреть предложение о том, чтобы сделать акцию «Книгу Ленина — в каждую семью» всесоюзной и долговременной. Рекомендовать ее для проведения во всех комсомольских организациях страны.

В. ДЕНИСОВ,
секретарь Ульяновского обкома ВЛКСМ

На трибуну



идущей снизу вверх, так и информации, идущей сверху вниз, необходимой для широкого информирования масс о деятельности партийных органов.

Задачи, поставленные XXVI съездом партии перед Ленинским комсомолом, требуют от комсомольских работников повысить уровень внутрисоюзной работы.

В совершенствовании форм и методов руководства первичными организациями значительная роль принадлежит умению правильно работать с информационным потоком, учиться анализировать поступающие в райком комсомола многообразные сведения, делать правильные и оперативные выводы. С другой стороны, райком обязан держать в курсе всех дел как первичные комсомольские организации, так и вышестоящие комсомольские органы. В принципе это положение не нуждается в доказательстве. В то же

ЧТОБЫ

„ДИРИЖИРОВАТЬ“

ИНФОРМАЦИОННАЯ работа в комсомоле развивается и совершенствуется на базе богатейшего опыта информационной работы КПСС, у истоков которой стоял В. И. Ленин. Еще в «Письме к товарищу о наших организационных задачах» В. И. Ленин указывал: «Чтобы центр мог... действительно дирижировать оркестром, для этого необходимо, чтобы было в точности известно, кто, где и какую скрипку ведет, где и как какому инструменту обучался и обучается, кто, где и почему фальшивит (когда музыка начинает ухо драть) и кого, как и куда надо для исправления диссонанса перевести...» В. И. Ленин придавал одинаково большое значение как информации,

время здесь еще немало резервов.

Для упорядочения всей информационно-методической работы, обобщения и распространения передового опыта, совершенствования контроля при Акмянском райкоме ЛКСМ Литвы создан внештатный сектор. В его состав вошли комсомольские работники, опытные активисты, журналисты. Отвечает за деятельность сектора первый секретарь райкома комсомола. Информационно-методический сектор работает в соответствии с положением, которое утверждено на бюро РК ЛКСМ Литвы.

Хочу отметить, что наш сектор не просто еще одно внештатное формирование при райкоме. Он направляет деятельность секторов, которые



XIX КОМСОМОЛЬСКОГО СЪЕЗДА

созданы во всех крупных организациях района. Кроме того, каждый член внештатного сектора курирует определенное количество первичных организаций, помогая им освоить основные принципы информационно-методической работы и внедрить их на местах.

Информационно-методический сектор принимает участие в разработке перспективных и текущих планов, подготовке вопросов на пленумы и бюро, в проведении занятий районной школы комсомольского актива.

К помощи сектора прибегают пропагандисты, лекторы, агитаторы, поллитинформаторы.

В этих целях здесь сосредоточен большой методический материал, который систематизирован по всем основным направлениям комсомольской работы. Вот некоторые из них:

Важно, что при этом учитывается не только реальное положение дел в организации, но и тенденции развития, перспективы.

Информационно-справочный массив нашего РК ЛКСМ Литвы включает и систему контроля за ходом выполнения постановлений райкома, вышестоящих комсомольских органов, критических замечаний и предложений комсомольцев и молодежи.

Результаты работы внештатного информационно-методического сектора достаточно высоки: улучшилась подготовка всех категорий комсомольского актива, более действенными и конкретными стали принимаемые постановления, облегчен контроль за ходом их выполнения.

В то же время, встречаясь с комсомольскими работниками других районов нашей республики, страны, в ходе обмена мнениями выяснилось, что, признавая целесообраз-

ОРКЕСТРОМ" ...

«Организационная работа», «Комсомольский актив села», «Комсомольские стройки», «Молодому лектору», «Идеологическая работа» и т. д. Есть каталог методической литературы, основных событий, календарь знаменательных дат.

В помощь активу информационно-методический сектор ежегодно готовит несколько тематических рекомендаций, которые затем направляются в каждую первичную организацию. В задачи сектора входит и работа с плановой информацией по различным вопросам комсомольской работы.

Здесь имеется картотека каждой первичной организации, которая отражает ее качественный состав, базу роста и т. д.

ность создания аналогичных внештатных формирований повсеместно, имело бы смысл разработать единое положение, статус, структуру внештатных информационно-методических секторов.

Предлагаю рассмотреть на XIX съезде ВЛКСМ вопрос о единой структуре информационно-методических секторов, дополняющих внутреннюю структуру городских, районных комитетов комсомола.

И. ПОЦЯВИЧЕНЕ,
первый секретарь Акмянского райкома ЛКСМ Литвы



**ЕЖЕГОДНО НА
ВСЕСОЮЗНЫЕ
УДАРНЫЕ
КОМСОМОЛЬСКИЕ
СТРОЙКИ
КУРСКОЙ
МАГНИТНОЙ
АНОМАЛИИ
ПРИЕЗЖАЮТ
СОТНИ ЮНОШЕЙ
И ДЕВУШЕК ИЗ
РАЗЛИЧНЫХ
РЕСПУБЛИК И
ОБЛАСТЕЙ
СТРАНЫ.**

**О ПРОБЛЕМЕ
ЗАКРЕПЛЕНИЯ
МОЛОДЕЖИ НА
СТРОЙКАХ ИМА
РАЗМЫШЛЯЮТ В СВОЕМ
ДИАЛОГЕ ПЕРВЫЙ
СЕКРЕТАРЬ КУРСКОГО
ОБКОМА ВЛКСМ НИКОЛАЙ
ЗАХАРОВ И ПЕРВЫЙ
СЕКРЕТАРЬ БЕЛГОРОДСКОГО
ОБКОМА КОМСОМОЛА
ВЛАДИМИР ГЕРАСИМЕНКО.**

**НА УДАРНЫХ
КОМСОМОЛЬСКИХ**

**расширение
радиуса
действия**

В. ГЕРАСИМЕНКО. Еще задолго до нашей сегодняшней встречи я думал вот о чем. Ударные стройки далеко не новая форма работы комсомола. При слове «ударная» так или иначе приходят на память Магнитка, Комсомольск-на-Амуре, Турксиб... Они стали уже как бы синонимами комсомольского подвига. А послевоенные стройки. Абакан — Тайшет, Братская ГЭС, Нурек... По-прежнему молодежь едет туда, где она нужнее. Опыт общественного призыва накоплен огромный. Но может ли он сегодня гарантировать нам безусловный успех? Наверное, все-таки нет... Это вовсе не означает, что нынешняя молодежь так уж сильно отличается от комсомольцев 20—30-х годов. Лучшие традиции живут и сегодня. Однако теперь только одним лозунгом «Даешь КМА!», как раньше, скажем, «Дашь Магнитку!», ребят на строительство не привлечешь... Выдавая комсомольскую путевку молодому человеку, мы тем самым берем на себя определенные обязательства. Нужно обеспечить новичка жильем, помочь ему освоить нужную специальность, закрепиться в новом коллективе. Но, к сожалению, пока еще мы имеем достаточно много примеров, когда молодой строитель, проработав несколько недель на стройке, начинает укладывать до-

рожный чемодан и собираться в обратный путь...

Н. ЗАХАРОВ. Такие факты, увы, не редкость и в нашей Курской областной комсомольской организации. Но в таком случае возвращать «сбежавших» с вокзала обратно на стройку, как правило, бывает поздно, да и никто этим заниматься не будет. Поэтому, мне кажется, нужно почаще анализировать причины текущих кадров, уметь вовремя увидеть недостатки в своей работе. Мы в обкоме комсомола часто задумываемся над этим. Вроде бы форм работы по закреплению молодых строителей немало — и профориентация, и наставничество, и профессиональное обучение... Но как сделать, чтобы они давали наибольший эффект? Тут, по-моему, главное — уметь индивидуально подойти к каждому...

Поясню свою мысль на таком примере. Несколько лет назад приехала по путевке комсомола на строительство Михайловского ГОКа девушка, Зоя Глухих. Что ее привлекло на КМА? Трудно сказать. Наверное, та же романтика переезда на новое место, возможность встретить новых друзей, испытать себя в трудном деле. Ведь, согласись, большинство добровольцев до приезда к нам плохо представляют себе, что такое строительство. Мо-

жет быть, еще поэтому у некоторых так быстро наступает разочарование. Но Зое повезло. Она попала в прославленную бригаду Лидии Бобковой — кавалера ордена Ленина. И новенькую тут же, как говорится, взяли в оборот, стали опекать члены бригады. Профессию помогли освоить, привлекли к комсомольской работе... Одним словом, дали почувствовать Зое, что рано или поздно она встанет вровень со всеми. И что же? Сегодня Зою Глухих знают на Михайловском ГОКе как боевого группкомсорга бригады, лауреата премии Ленинского комсомола, наставницу, народного депутата... Заметь — наставницу. Зоя теперь сама занимается обучением и воспитанием новичков. Произошла как бы «цепная реакция». Стимулировал ее индивидуальный подход.

От чего в основном зависит успешное закрепление молодых строителей на производстве? Отчасти мы уже ответили на этот вопрос — от строго индивидуального подхода, внимания к каждому новичку. Ну а если попытаться расшифровать это понятие? При чем давай условимся пока вести речь не о приезжих добровольцах — мы к ним еще обязательно вернемся, — а о наших местных, курских и белгородских, ребятах и девчатах.

В. ГЕРАСИМЕНКО. Насколько я тебя понимаю, будущий строителя начинается еще в школе?

Н. ЗАХАРОВ. Именно!

В. ГЕРАСИМЕНКО. Тогда я расскажу немного о том, как мы строим профориентацию. Кое-какой опыт уже накоплен, и о нем стоит упомянуть. Мы рассудили так. Работу по воспитанию у молодежи трудовой дисциплины, лучших качеств современного рабочего надо начинать еще со школьной скамьи. Скажем, в Губкине этот процесс начинается в классах первой городской средней школы, а продолжается на базовом ПТУ-15 и затем на Всесоюзной ударной комсомольской стройке — Лебединском ГОКе. Вот уже больше двух лет здесь действует учебно-производственное объединение. И, надо сказать, эта схема: школа — ПТУ — производство — пока работает безотказно.

Н. ЗАХАРОВ. Подобные формы

работы используют и наши комсомольские организации... Но вот, представь себе, заканчивают ребята ПТУ. Им уже по семнадцать. Проходит еще год — и их призывают на службу в Вооруженные Силы. Но означает ли, что квалифицированные молодые строители, которые на два-три года надевают армейские погоны, потеряны для ударной стройки? Мне кажется, в большой степени от первичных комсомольских организаций, трудовых коллективов зависит ответ на этот вопрос. На его решение мы нацеливаем комсомольский актив.

И опять-таки речь идет о внимании к каждому конкретному молодому человеку. Что стоит группкомсору бригады написать письмо в ту воинскую часть, где служит комсомолец, расспросить его о службе, планах на будущее, пригласить его на прежнее место работы? И солдат обязательно ответит. А как же иначе? Он служит в армии, а о нем помнят не только родные и близкие, но и товарищи по бригаде, комсомольцы. И перед увольнением в запас воин уже не будет находиться на распутье: он сделает верный выбор — вернется к своим старым, испытанным товарищам.

Однако то, о чем мы сейчас говорим, — только часть проблемы закрепления кадров на стройке. Что же порождает текучесть?

Не последнюю роль играют здесь трудности с жильем.

В. ГЕРАСИМЕНКО. Согласен. Но не только это. А питание, а возможности досуга?.. Нет. Очевидно, проблема требует комплексного решения. Особенно для тех наших строек, которые дают жизнь новым городам. Таким, как Железнодорожск и Курчатэв в вашей области, Губкин и Старый Оскол у нас на Белгородчине.

Вспомним: при въезде в новую часть Старого Оскола стоит щит со словами Маяковского: «Я знаю, город будет!» В них и утверждение, и надежда, и уверенность в светлом будущем дрезного русского форпоста. А ведь несколько лет назад там был пустырь. Песчаные поля, разжеванные березовыми, сосновыми перелесками... Кто мог подумать тогда, какую громадину здесь отгро-

хают... Прямо на глазах у местных старожилов начали расти 12- и 16-этажные кварталы. Между ними пролегли проспекты и бульвары... И немудрено. Возводится мощный территориально - производственный комплекс, строится уникальный предприятие. Но корпуса комбината еще только поднимаются, а новый город уже живет своими радостями, проблемами, мечтами. Сначала в Старом Осколе жило около сорока тысяч человек, сейчас в нем более 130 тысяч, а в перспективе это полумиллионный город... Мне не раз доводилось видеть его макет. Не город, а мечта!

Но пока до осуществления этой мечты далековато. Город строится далеко не так, как задумывалось, планировалось и проектировалось. Что мы можем предложить молодому добровольцу, прибывшему на КМА по комсомольской путевке, если обеспеченность детскими садами и яслями, предприятиями общественного питания составляет лишь 50 процентов, школами — 60, кинотеатрами — 26?..

Н. ЗАХАРОВ. Знакомая проблема... Такого рода неурядицы можно встретить и в нашем поселке Курчатове. Однако, на мой взгляд, наши рассуждения на этот счет должны свестись вот к чему. Что могут и чего не могут наши областные комсомольские организации в шэфстве над улучшением быта и досуга молодых строителей? Делаем ли мы все от нас зависящее?

В этом смысле я могу кое-чем поделиться. Сейчас мы заняты тем, что стремимся распространить опыт комсомольской организации Железнодорожков по шэфству над общежитиями. Ведь именно в них молодые строители проводят большую часть свободного времени... Вывод? Усиливать надо наше комсомольское влияние в общежитиях, читать там лекции, организовать художественную самодеятельность, оборудовать везде красные уголки. Заставить творчески мыслить советы общежитий. Как, например, комитет комсомола Михайловского ГОКа и штаб ударной стройки делают это у себя.

В. ГЕРАСИМЕНКО. Старо быть, ты полагаешь, что нехватка жилья на втором месте?

Н. ЗАХАРОВ. Ни в коем случае. И то и другое крайне важно! Кстати говоря, комитет комсомола Курскрудстроа стал активнее вмешиваться в распределение жилья, мест в детских садах, и мы его всячески поддерживаем. Уже одно то, что часть квартир и мест в детских садах выделяется комитету комсомола, о многом говорит. Сейчас члены комитета ВЛКСМ могут сами решать, кому в первую очередь дать жилье. При этом, конечно, учитываются и труд, и общественная активность кандидатов. Так получили квартиры Зоя Глухих, о которой я уже рассказывал, слесарь управления механизации № 7, секретарь комсомольской организации Николай Копуаев, Юрий Муха — секретарь комитета комсомола СМУ-7. Десяткам молодых строителей комсомольские активисты помогли устроить детшек в садик.

В. ГЕРАСИМЕНКО. Такую форму используем и мы. Жаль только, что, в первых, не все комитеты комсомола взяли ее на вооружение. А во-вторых, обидно, что кое-кто из руководителей строев все еще с недоверием прислушивается к голосу комитета ВЛКСМ при распределении жилья. Или не прислушивается вовсе. И напрасно. А нам, между прочим, есть чему поучиться у комсомольцев Тюменского Севера. Я знаю, что в Нефтеюганске, Новом Уренгое комсомольцы сами строят для себя дома во внеурочное время. Методом так называемой «народной стройки». В Нефтеюганске есть целый «комсомольский дом», куда горком комсомола поселил лучших молодых рабочих, активистов...

Н. ЗАХАРОВ. Одним словом, в решении проблемы закрепления молодых строителей на ударных стройках КМА нет и не должно быть мелочей.

В. ГЕРАСИМЕНКО. А мне хотелось бы, чтобы наш диалог был как можно скорее продолжен в делах двух крупных областных комсомольских организаций, в расширении радиуса их действия. Пожалуй, на этот счет не может быть двух мнений...

Стиль работы: опыт и проблемы

В СООТВЕТСТВИИ с постановлением Секретариата ЦК ВЛКСМ «О проведении эксперимента в системе учета членов ВЛКСМ» в 1982—1983 годах контроль за движением членов ВЛКСМ внутри указанных в постановлении республиканских, краевых и областных комсомольских организаций будет осуществляться на основании ИЗВЕЩЕНИЙ-СООБЩЕНИЙ.

мольский учет военных, уволенных в запас.

Суть эксперимента заключается в следующем. Горкомы, райкомы, комитеты комсомола с правами райкома после снятия с учета комсомольца, переходящего в комсомольскую организацию этой же республики, края, области, в трехдневный срок заполняют и высылают по почте в комитет комсомола, куда выбыл комсомолец, соответствующее извещение. Получив его, горком, райком, комитет комсомола с правами райкома обязан проверить, встал член ВЛКСМ на учет или нет, и если нет — сделать все для того, чтобы найти

ВНИМАНИЕ,



ЭКСПЕРИМЕНТ!

С какой целью проводится этот эксперимент? Ежегодно в стране находится в движении около 12 миллионов комсомольцев. В этих условиях комсомольские комитеты должны с особым вниманием следить, чтобы члены ВЛКСМ соблюдали правила учета, дисциплину и организованность. Центральный Комитет комсомола изучил формы работы по контролю за движением и учету отдельных категорий комсомольцев в Грузинской ССР, Николаевской, Пермской, Гомельской областных комсомольских организациях и рекомендовал этот опыт всем комитетам комсомола страны.

В марте прошлого года, исходя из опыта комитетов комсомола Грузии, Узбекистана, Белоруссии, Кировской, Ивановской и других областей, ЦК ВЛКСМ дал указания о порядке снятия с учета выпускников учебных заведений, постановки их на учет по месту распределения. Совместно с Главным Политическим Управлением Советской Армии и Военно-Морского Флота СССР Центральный Комитет комсомола намерен более строго следить за постановкой на комсо-

такого комсомольца через отделы кадров, паспортные столы, военкоматы, адресные бюро и другие организации города или района.

Тут требуется внимание к каждому молодому человеку, не состоящему на учете, максимум добросовестности. Случается порой такое, когда райкомы комсомола ограничивались лишь звонками в отделы кадров организаций, которые указаны в извещениях. И, не получив подтверждения, спешили сообщить коллегам, что комсомолец не прибыл на новое место. А потом выяснялось, что член ВЛКСМ трудится в том же городе, но на другом предприятии.

Поставив члена ВЛКСМ на учет, горком, райком, комитет комсомола с правами райкома в трехдневный срок направляет сообщение в тот комитет комсомола, откуда было получено извещение. Если в течение двух месяцев со дня снятия с учета член ВЛКСМ не прибывает на территорию города, района, соответствующий комсомольский орган должен

выслать в комитет комсомола, где член ВЛКСМ был снят с учета, **сообщение** о том, что комсомолец не прибыл. Получив такое сообщение, комитет комсомола должен вместе с конкретной первичной организацией обязательно выяснить, где находится комсомолец, связаться с родственниками, военкоматами, паспортными столами, адресными бюро. Словом, работа с комсомольцем, не вставшим на учет, проводится такая же, как и с тем членом ВЛКСМ, который выбыл из организации без снятия с учета.

Основными документами учета этой категории комсомольцев должны быть карточка персонального учета, которую член ВЛКСМ сдает в комсомольский орган при снятии с комсомольского учета, а также журнал регистрации. После получения **сообщения** о том, что комсомолец в новую организацию не прибыл, карточку персонального учета помещают в особый раздел картотеки карточек персонального учета и хранят до окончательного решения вопроса.

Извещения, полученные горкома, райкома, комитетами комсомола с правами райкома, снимаются с контроля только в том случае, если член ВЛКСМ поставлен на учет (или если через два месяца со дня получения извещения не удалось установить местонахождение члена ВЛКСМ) и об этом направлено **сообщение** в комитет комсомола, откуда выбыл комсомолец. Сообщения снимаются с контроля только после постановки члена ВЛКСМ на учет. До этого извещения хранятся в картотеке вместе с карточками персонального учета, а впоследствии подшиваются в специальное дело. После составления годового статистического отчета они уничтожаются по акту.

Чтобы лучше контролировать движение комсомольцев, в журналах регистрации по снятию с учета введена дополнительная графа: «Дата постановки на учет и входящий номер сообщения». Она заполняется после того, как комитету комсомола

стало совершенно точно известно, что член ВЛКСМ найден и поставлен на учет. В журналах регистрации принятых на учет тоже имеется новая графа: «На основании извещения, дата, входящий номер». Таким образом, все извещения и **сообщения** должны регистрироваться в журналах исходящей и входящей корреспонденции.

Если в горком, райком комсомола прибыл комсомолец, а извещение о его прибытии в организацию не поступило, этот горком, райком обязан направить **сообщение** о постановке комсомольца на учет в комитет, снявший его с учета.

Эксперимент распространяется на всех членов ВЛКСМ, в том числе и на выпускников учебных заведений, которые, устроившись на работу, лично снимаются с учета. Исключение составляют те комсомольцы, чьи учетные карточки пересылаются согласно запросу. Если комсомолец снимается с учета из одного райкома в другой, находящийся на территории одного города, или в комитет комсомола с правами райкома, расположенный в этом же районе, то **извещение** о его выбытии можно выслать по почте или передавать работнику райкома, комитета комсомола с правами райкома, куда выбывает комсомолец. Так же направляют и **сообщения**.

Успех эксперимента будет зависеть от четкого порядка в учете членов ВЛКСМ, от индивидуальной работы с комсомольцами по разъяснению требований Устава ВЛКСМ, правил учета. Если юноша или девушка не знают точно, где они будут работать или учиться после переезда, горком, райком комсомола не имеют права снимать его с учета. В этом случае учетная карточка может быть выслана только по запросу той комсомольской организации, куда прибыл комсомолец.

Итак, эксперимент начался.

А. МАЛЬЦЕВ,
заведующий сектором учета
и статистики ЦК ВЛКСМ

Стиль работы: опыт и проблемы



ЗАНЯТИЕ ТРЕТЬЕ

Ведут Б. Ручкин и А. Галаган, кандидаты исторических наук

Кто может быть членом ВЛКСМ

Комсомол — массовая общественно-политическая организация. Поэтому постоянный приток свежих сил — необходимое условие его успешной работы. Означает ли это, что стать комсомольцем может всякий, кто только пожелает? Нет, конечно! Вопрос о том, кто может быть членом союза, решался всегда конкретно, в зависимости от общих задач и исторических условий.

История ВЛКСМ позволяет проследить, как складывались принципы формирования комсомольских рядов на различных этапах социалистического строительства. Вспомним первые годы комсомольской истории, отмеченные острой классовой борьбой в стране. Разве бы смог комсомол выполнить свое назначение, если бы настежь открыл ворота в союз для всех?! РКСМ должен был опираться прежде всего на рабочую, батрацко-бедняцкую молодежь. И эта часть юношества принималась в союз без всяких ограничений. В то же время он не закрыл наглухо дверь в свои ряды перед молодым середняком и лучшей

частью учащихся. III съезд РКСМ так сформулировал принципиальную линию в отношении классового состава союза: «Российский Коммунистический Союз Молодежи сплавляет широкие массы юных пролетариев и крестьян, принимая в свои ряды и лучшую, наиболее преданную коммунизму и активную часть интеллигентной молодежи».

В годы восстановительного периода РКСМ продолжил курс на регулирование своего социального состава. Чтобы оградить комсомол от наплыва мелкобуржуазных элементов, I Всероссийская конференция РКСМ в июне 1921 года установила для учащихся и служащих шестиме-

сячный кандидатский стаж, в течение которого вступающий должен был на деле доказать свою преданность революции. Молодые рабочие по-прежнему принимались в союз без рекомендаций и кандидатского стажа.

С победой социализма в СССР произошли качественные изменения в экономике, классовой структуре советского общества, в сознании людей. Все это потребовало нового подхода ко всем вопросам комсомольской работы и к условиям приема в его ряды.

X съезд ВЛКСМ (1936 г.) отменил имевшиеся ранее ограничения в приеме учащейся и служащей молодежи, хотя и сохранил кандидатский стаж, который устанавливался уже не по социальному признаку, а лишь для слабо подготовленной в политическом отношении молодежи с целью дать ей возможность изучить основные документы ВЛКСМ, повысить политическую грамотность.

В целом подход к членству в комсомоле вытекал из взглядов на не-

го как на революционную организацию молодежи, коммунистическую по существу своей деятельности, единую, централизованную по принципам своего строения. Именно поэтому во всех Уставах комсомола, начиная с III съезда РКСМ, прослеживаются следующие важнейшие условия его членства: 1) признание комсомольского Устава; 2) работа в одной из организаций; 3) выполнение всех решений комсомола и соблюдение единой для всех дисциплины; 4) оказание материальной помощи союзу.

Эти принципы остались неизменными, выдержав испытание временем.

В современных условиях одно из главных средств повышения роли комсомола — усиление его коммунистического влияния на всю советскую молодежь, объединение в рядах союза ее большей части. Но опять-таки это не значит, что ВЛКСМ искусственно формирует численность своего состава. Он исходит из главного принципа: комсомол — организация передовой советской молодежи. «В комсомол, — говорится в четвертом параграфе действующего Устава, — принимается передовая, преданная Советской Родине молодежь...»

Быть принятым в ряды славного шестирядного Ленинского комсомола достойны только лучшие. Иначе ВЛКСМ не смог бы выполнить роль авангарда советского юношества.

Быть передовым не значит быть лучшим во всем. Это практически невозможно, ибо способности у людей неодинаковые. Поэтому каждому вступающему в комсомол надо знать, что от него ждут одного — максимальной отдачи знаний, опыта общему делу, готовности к самопожертвованию ради него.

Перед каждым вступающим в комсомол встают вполне определенные вопросы: что же лично от него требуется сейчас, чтобы быть достойным звания комсомольца? Устав формулирует условия членства, нормы и правила приема.

В первом параграфе Устава говорится: «Членом ВЛКСМ может быть любой молодой человек Советской

страны, признающий Устав ВЛКСМ, активно участвующий в строительстве коммунизма, работающий в одной из комсомольских организаций, выполняющий решения комсомола и уплачивающий членские взносы».

Признавать Устав — значит согласиться с теми требованиями и обязанностями, которые он выдвигает. Речь идет не о простом заучивании параграфов документа, а о глубоком осмыслении Устава и верности ему.

Но знать и признавать Устав еще недостаточно для того, чтобы быть членом ВЛКСМ. Комсомольцем может быть лишь тот, кто активно участвует в строительстве коммунизма. Это условие было сформулировано XIV съездом комсомола в 1962 году и вытекает из задач непосредственного претворения в жизнь величественной программы построения коммунистического общества.

Где бы ни находился молодой человек — в школе, на заводе или в колхозе, — он призван связывать свой труд, учение, воспитание и образование с непосредственным участием в созидании нового общества, быть страстным поборником политики нашей партии.

Но и этого еще недостаточно для того, чтобы быть членом ВЛКСМ. Комсомольцем может стать лишь тот, кто активно работает в одной из организаций союза. Не просто числится, а именно работает. Чтобы понять принципиальное значение этого требования, полезно вспомнить борьбу В. И. Ленина, которую он вел с оппортунистами на II съезде партии (1903 год). В. И. Ленин особенно настаивал на том, что членом партии может считаться только тот, кто ведет работу в одной из партийных организаций, ибо без этого невозможен контроль партии над каждым ее членом, немыслима железная дисциплина, нельзя отделить, как говорил В. И. Ленин, «болтающих от работающих».

Этот организационный принцип нашей партии был воспринят комсомолом и нашел свое закрепление в Уставе союза.

Обязательность выполнения всех решений комсомола также одно из необходимых условий членства.

И, наконец, последнее условие для вступающего: уплата членских взносов. Они — основной источник денежных средств ВЛКСМ, поэтому каждый комсомолец обязан материально поддерживать свою организацию. Но дело не только в этом. Своевременная уплата членских взносов — это показатель дисциплинированности комсомольца, его связи с организацией.

Денежный взнос в комсомольскую кассу выражает материаль-

ную связь комсомольца со своим союзом, а регулярное внесение его — организационную связь с одной из ячеек. Вот почему уплата членских взносов была и остается важной уставной обязанностью каждого комсомольца.

Таковы условия членства в ВЛКСМ, изложенные в первом параграфе Устава. Нетрудно заметить, что они представляют собой организационный сплав идейных и организационных требований.

Мы говорили о принципах членства в комсомоле, а сейчас настало время сказать о нормах.

Нормы членства — это порядок приема в комсомол и порядок нахождения в его рядах. Небезынтересно вспомнить, что в первые месяцы после I съезда РКСМ в комсомол не принимали в общепринятом смысле, а записывали. Обычно это происходило на собраниях молодежи после выступлений коммунистических агитаторов.

Сегодня в комсомол принимают в индивидуальном порядке.

Это значит, что молодой человек, изъявивший желание вступить в союз, подает об этом лично им написанное заявление в комсомольскую организацию по месту учебы или работы. Вместе с заявлением вступающий заполняет анкету и представляет рекомендации двух членов комсомола, имеющих комсомольский стаж не менее года, или рекомендацию члена КПСС, который знает вступающего по совместной работе или учебе. Учащиеся общеобразовательных школ до 15 лет вступают в комсомол через пионерскую организацию. В этом случае рекомендация совета пионерской дружины обязательна и приравнена к рекомендации одного члена ВЛКСМ.

Каждое заявление рассматривается отдельно. Вопрос о приеме в ВЛКСМ обсуждается и решается общим собранием первичной комсомольской организации, на котором оцениваются качества вступающего и высказываются пожелания. Решение этого собрания затем утверждается на бюро райкома (горкома) комсомола.

В таком порядке находит свое отражение принцип индивидуаль-

ФАКТЫ В БЛОКНОТ

Значительные изменения в Устав ВЛКСМ внес X съезд ВЛКСМ (11—21 апреля 1936 г.). Устав ВЛКСМ закрепил тот факт, что комсомол из преимущественно рабоче-крестьянской по составу организации стал организацией всей передовой советской молодежи.

Учитывая изменения в классово-структуре советского общества и тот факт, что все слои и категории молодежи стали активными участниками строительства социализма, X съезд ВЛКСМ установил одинаковый для всех порядок приема в комсомол независимо от социального положения, отменил имевшиеся ранее ограничения в приеме учащейся и служащей молодежи (был отменен введенный еще в 1921 году прием по категориям с учетом социального положения вступающего).

Устав, принятый X съездом, определил кандидатский стаж сроком в шесть месяцев для недостаточно подготовленных юношей и девушек независимо от социального положения. По-новому был решен вопрос и о возрасте членов ВЛКСМ — с 15 до 26 лет. Все это значительно расширило социальную базу комсомола, сферы его влияния среди различных категорий молодежи.

Подготовил А. ДЕНИСЮК

го приема в комсомол, что всегда было делом ответственным. И эта ответственность возлагается Уставом как на рекомендующих, так и на первичную организацию.

Комсомол — организация молодежная. Поэтому в числе условий, определяющих принадлежность к ВЛКСМ, есть и возрастной признак. Пределы «комсомольского возраста» — от 14 до 28 лет. Правда, границы возраста в комсомоле, с учетом общественных потребностей, изменялись несколько раз.

1918—1920 гг. — до 23 лет;
1920—1936 гг. — от 14 до 23 лет;
1936—1942 гг. — от 15 до 26 лет;
1942—1958 гг. — от 14 до 26 лет;
1958—1962 гг. — от 15 до 28 лет;
1962 г. — по настоящее время — от 14 до 28 лет.

Одним из важных мотивов продления срока пребывания в комсомоле было то обстоятельство, что комсомол не только воспитательная, но и созидательная организация. Старшее поколение комсомольцев, имеющее значительный жизненный опыт, образование, квалификацию, политическую закалку, может оказать большое влияние на дела комсомольской организации.

Разновозрастный состав обеспечивает идейную преемственность от поколения к поколению комсомольцев, естественный и успешный процесс воспитания юных членов союза.

Могут ли оставаться в союзе лица старше 28 лет? Только тогда, говорится в четвертом параграфе Устава, когда они избраны в руководящие комсомольские органы.

На протяжении своей истории комсомол, расширяя ряды, постоянно заботился об улучшении качественного состава.

По-прежнему главной его социальной базой, «душой и сердцем» остается рабочая молодежь, которая вносит в ряды комсомола высокую классовую сознательность, политическую зрелость, трудовой энтузиазм и дисциплину. Отличительная особенность состава союза в условиях научно-технической революции — неуклонный рост в его рядах специалистов, молодежи с высшим и средним специальным образованием.

Количественные и качественные

характеристики нынешнего состава комсомола — яркий показатель организационно-политической крепости и единства, возросшего авторитета комсомола среди молодого поколения Советской страны.



КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ПУНКТ «КЖ»

«Сейчас я состою на временном учете, потому что утеряна моя учетная карточка. Посоветуйте, как приобрести новую!»

Марина

г. Омск

«Утеряна учетная карточка...»

Во-первых, Марина, ты ставишь вопрос не совсем правильно: учетную карточку члена ВЛКСМ, как и комсомольский билет, приобрести нельзя, это основные документы комсомольца. Бережное отношение к своим документам — уставная обязанность члена ВЛКСМ, показатель его дисциплины и ответственности.

А если комсомольский документ утерян? Как поступить в таком случае? Сразу же сообщите об этом секретарю комсомольской организации. Затем обратитесь с заявлением в комитет комсомола или бюро, объективно и четко изложите обстоятельства дела. Комсомольская организация рассмотрит заявление и, если сочтет твои объяснения достаточными, примет решение: просить соответствующий горком, райком или комитет комсомола с правами райкома выдать новую учетную карточку взамен утерянной. При этом комсомольский билет не обменивается.

Про Женю

Гулко хлопнула дверь подъезда, и под тускло светящейся лампочкой появилась, покачиваясь, высокая фигура в перекосенном пальто. Нет, пальто тут ни при чем — хорошее пальто, добротное, в начале осени такие давали в местном промтоварном. Только вот пуговицы почему-то застегнулись наискось. Впрочем, бог с ними, пуговицами, когда у друга день рождения, до пуговиц ли...

Женя попытался обойти одну слишком



уж зловещего вида лужу, поскольку и с громким всплеском рухнул в грязь. Подняться оказалось еще труднее, чем идти, но Евгений собрался с духом и встал. «Подвиг» этот, несомненно стоивший больших физических и нравственных усилий, обрадовал его, и он запел. Что это была за песня, сказать трудно, потому что асфальт снова выскользнул из-под ног, а петь лежа он не хотел и не мог, ибо надо было снова вставать...

Так он шел, падая и поднимаясь, разбрызгивая похожим уже на телогрейку механика-тракториста пальто лужу за лужей, пока силы совсем не оставили его и он не погрузился в глубокий сон, которому не мешали ни сырость, ни тем более гул проезжающих по дороге машин. Одна из машин остановилась рядом с ним, из нее вышли двое мужчин в мили-

ПОД ОСТРЫМ УГЛОМ

цейской форме, взяли его под руки, понесли в кузов, но и тогда Женя не проснулся. Лишь когда по его уже освобожденному от грязной, промокшей одежды телу застучали струи душа, он приоткрыл глаза, одобрительно, но неразборчиво пробормотал что-то работникам медвытрезвителя и опять «отключился».

Наутро Женя уже ничего не помнил о вчерашних приключениях и по существу вопроса мог показать Валентину Степановичу, капитану милиции, начальнику медвытрезвителя, что родился в 1957 году, работает здесь же, в городе Чам-

зинке, на АКАЦИ — Алексеевском комбинате асбцементных изделий.

И еще, что он, Евгений Т., член ВЛКСМ...

Явное, ставшее тайным

На комбинат мы отправились вместе с первым секретером Чамзинского РК ВЛКСМ Валентином Уляшиным.

— У нас пьяниц нет! — услышали мы.

Секретарь комитета комсомола комбината Саша Сергеев, бывший заместитель секретаря Светлана Ляманова и секретарь цеховой комсомольской организации Таня Чучкова — все они, конечно, слышали, что кое-кто из молодых парней «выпивает», но чтоб до вытрезвителя!..

Мне стало неловко. Полчаса назад,

просматривая книгу «посетителей» медвытрезвителя, я выписал себе в блокнот шестнадцать фамилий работников асбоцементного комбината в возрасте до тридцати лет, побывавших в вытрезвителе с января по ноябрь 1981 года. Среди них четверо комсомольцев...

«Но как возможно столь вопиющее неведение?» — может удивиться читатель. Удивился и я. И даже не поверил. И поговорил еще и с членами комитета комсомола, и с рабочими в цехах. Оказалось, все верно. О том, что кто-то с кем-то повздорил, знают, что прогулял такой-то неделю, знают, а вот что молодежь в вытрезвитель попадает, никому не известно. Неужели потому, что хозрасчетное учреждение при райотделе внутренних дел называется медицинским вытрезвителем, факт попадания туда следует оберегать как врачебную тайну?

Как выяснилось, нет. Медвытрезвители, за обслуживание взывающие с «клиентов» существенную сумму, эту тайну вовсе не гарантируют. Наоборот даже, приветствуют всякую гласность, ибо заинтересованы, чтобы «визиты» больше не повторялись. И потому в каждом случае направляют в отдел кадров соответствующую бумагу и требуют сообщить о принятых мерах.

Стоп! А сообщил ли о принятых мерах отдел кадров комбината? Да. Сообщил, что поведение тов. Евгения Т. обсуждалось на цеховом собрании, что ему вынесено взыскание.

— Да какое там взыскание? — смеется Евгений. — Вычли из полочки двадцать два рубля, и все. А обсуждения не было. Да откуда ему быть, ведь не знал никто. — Он посмотрел на меня, хмыкнул и добавил: — До вашего прихода.

Оставим обмен информацией между подразделениями предприятия на их совести.

Давайте поговорим о роли, которую сыграл или не сыграл комсомольский комитет, где не знали о проступке ни комсомольца Евгения Т., ни трех других комсомольцев, «навестивших» чамзинский медвытрезвитель, ни тем более о полтора десятках молодых людей, за которых комсомольская организация также обязана нести ответственность.

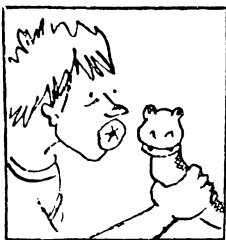
Но, может быть, сказанное относится только к этому году, раньше все было по-другому, а в восьмидесят первом положение так резко, неожиданно ухудшилось, что застало комитет комсомола врасплох? Увы, факты свидетельствуют, что не вчера, и не месяц, и даже не год назад появилась эта проблема на комбинате асбоцементных изделий. И в 1979 и в 1980 годах между вытрезвителем и отделом кадров комбината тоже велась оживленная переписка по поводу тех работников комбината, которых приходилось приводить в чувство под душем медвытрезвителя. Среди них нередко оказывались и члены ВЛКСМ, и несоюзная молодежь.

Однако в нетолстой подшивке до-

РАЗГОВОР С ЗЕЛЕНЫМ ЗМИЕМ



— Друг, выручи! Сейчас комсорг навещать придет, я ему наврал, что золею.



— Понял?



— Позерит!

Рис. Т. СЕРГЕЕВОМ

кументов комитета комсомола АКАЦИ количество персональных дел можно сосчитать по пальцам одной руки. Последнее дело рассматривалось 13 мая 1980 года. Но даже и среди рассмотренных персональных дел ни одного по причине злоупотребления спиртным и попадания в медвытрезвитель. Не клеймят молодых любителей алкоголя острословные стенные газеты, не жалят пьяниц «молнии» сатирических плакатов. Тишь и благодущие царят в комсомольской организации асбоцементного комбината мордовского города Чамзинка.

— Какой с них спрос? — вступился за комитетчиков секретарь Чамзинского РК ВЛКСМ. — Света Ляманова в комитете была только три месяца, а Сашу Сергеева избрали секретарем всего две недели назад.

Действительно, с только что избранного секретаря комсомольской организации спрашивать за чужие ошибки нельзя, бывший секретарь комитета комсомола уже на комбинате не работает. Стало быть, как говорится, «учтем и постараемся исправиться», а «спросу, уж извините, взять не с кого».

— То есть как «не с кого»? — уже слышится мне возмущенный возглас читателя. — А райком комсомола?

От случая к случаю...

Борьбе с пьянством — злом, наносящим материальный и моральный вред социалистическому обществу, — уделяют большое внимание и партийные и правительственные органы нашей страны. Важная роль в борьбе против пьянства и алкоголизма отводится и комсомольским организациям.

Однако в Чамзинке, где молодежь составляет едва ли не половину всех побывавших в медвытрезвители, на бюро районного комитета комсомола проблемы борьбы с пьянством отдельным вопросом не выносились ни разу.

Хотя, может быть, райком хра-

нит подобную олимпийскую невозмутимость потому, что знает: кривая злоупотребления алкоголем, судорожно подергивая тощим зеленым хвостиком, медленно, но неуклонно сползает вниз?

К сожалению, первый секретарь не сумел дать ответ на этот вопрос. И неудивительно, поскольку, чтобы сделать анализ, надо знать процесс в динамике, а для этого надо иметь данные, по крайней мере, за несколько последних лет. А вот этого данных и нет в Чамзинском РК ВЛКСМ Мордовской АССР. Только осенью 1981 года впервые подсчитали в райкоме, сколько правонарушений такого рода совершено комсомольцами и несоюзной молодежью района. Тогда и выяснилось, что уровень работы комсомольских организаций по борьбе с пьянством и алкоголизмом не отвечает современным требованиям. Нет действенного контроля за осуществлением намеченных мер со стороны комитета комсомола и самого райкома. Ослабилась работа районного штаба «КП», рейды по торговым точкам, торгующим спиртными напитками, проводятся от случая к случаю. Участились случаи пьянства среди подростков.

Чамзинскому райкому комсомола придется немало потрудиться, чтобы исправить положение в районе, взять ситуацию под свой контроль и добиться изменений в лучшую сторону. Хочется верить, что поможет в этом состоявшийся в октябре 1981 года пленум райкома, посвященный активной жизненной позиции комсомольца, и разработанные на пленуме «Рекомендации по вопросам профилактики и борьбы с пьянством и алкоголизмом».

Полезно было бы познакомиться и с опытом соседних комсомольских комитетов. К примеру, с опытом Рузавевского горкома ВЛКСМ.

Можно! Нет, нужно!

Разговаривая с работниками Мордовского обкома комсомола, я не раз слышал сетования по тому поводу, что у комсомольских работ-



ников только по официальной статистике сто восемьдесят различных направлений работы, так что где уж тут выделять борьбу с пьянством в отдельный вопрос, хорошо, что это рассматривается хотя бы вместе с вопросом о борьбе с правонарушениями в целом.

К счастью, в комсомольской организации локомотивного депо станции Рузаевка Куйбышевской железной дороги на этот счет придерживаются другой точки зрения.

— Да как же иначе? — говорит комсорг локомотивного депо Александр Бердыкшнис. — Может ли что-нибудь быть позорней для рабочего человека, чем услышать о себе: «Вон пьянчуга идет». А у нас, у железнодорожников, пьянство вообще граничит с преступлением. Нет, уж если у нас кто-то явится под хмельком на работу, все потом проклянет и другим отсоветует. Мы его тут же на всеобщее обозрение...

Саша из-под шкафа извлекает несколько свернутых вручную плакатов. На плакатах красно и в самых живописных позах изображены любители спиртного, крупными буквами выписаны имена и фамилии.

— Действует лучше любого выговора. Удивляетесь, почему сатира так хорошо сохранилась? — Саша смеется. — Видели, какие потолки у нас в депо, никакой лестницей не достать. Вот мы и берем самую высокую стремянку, карикатуру — на стену, а стремянку назад, на склад. Хотели бы многие сорвать, да руки коротки. Попрыгают-попрыгают вокруг денег-другой, потом идут в комитет комсомола: сними картинку, не позорь, больше не повторится...

Не все гладко и в Рузаевском локомотивном депо: бывает, заводят молодые железнодорожники дружбу с алкоголем, попадают в медвытрезвитель, совершают поступки, о которых потом очень долго приходится жалеть. Так, в октябре 1981 года помощник машиниста Владимир П. пошел на поводу у своего старшего «товарища» и перед выездом распил с ним бутылку вина. В то утро стоял туман, и вышедшее на железнодорожное полотно стадо они заметили чуть позже, чем если

бы были трезвыми. Чуть позже ослабленный алкоголем мозг отдал приказ начать экстренное торможение, и потерянных долей секунды как раз не хватило, чтобы вовремя остановить поезд. Чудом удалось избежать человеческих жертв, однако стадо сильно пострадало. Судебные органы сочли возможным не возбуждать против Владимира уголовного дела, однако комсомольская организация тщательно разобрала его проступок и строго наказала.

Нетерпимое отношение к пьянству в локомотивном депо всячески поддерживает комитет комсомола всей узловой станции Рузаевка, пользующийся правами райкома. Здесь действуют советы профилактики правонарушений, ведется широкая лекционная пропаганда, проводятся беседы о вреде алкоголя с молодежью призывного возраста, в рамках школы основ профессиональных знаний объясняется недопустимость употребления алкоголя на работе, в городском кинотеатре еженедельно проходит лекторий «Человек и закон».

Дела комитета комсомола станции, в свою очередь, поддерживает Рузаевский ГК ВЛКСМ: проводит учебно комсомольского актива, помогает материалами для наглядной агитации, координирует деятельность оперативных отрядов. В горкоме ведется анализ не только правонарушений вообще, но и подробно, по годам и полугодиям, разбираются случаи злоупотребления спиртными напитками отдельно среди членов ВЛКСМ, несоюзной молодежи, учащихся средних школ, ПТУ... И положение в Рузаевке, хоть пока и не заслуживает рукоплесканий, все же постепенно исправляется.

— Значит, можно все-таки обзудать «зеленую» кривую? — спрашиваю я первого секретаря Рузаевского ГК ВЛКСМ Олега Дьячко.

— Что значит «можно»? Нужно! — уверенно отвечает секретарь.

Г. ТЕМКИН

Мордовская АССР



ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

ПОД ЛЕЖАЧИЙ КАМЕНЬ...

Под таким заголовком в № 13—14 журнала за нынешний год была опубликована статья, в которой критиковался уровень работы по подготовке и приему в комсомол учащейся молодежи в Камызякском РК ВЛКСМ Астраханской области.

Как сообщил редакции секретарь Астраханского обкома ВЛКСМ С. Востриков, факты, изложенные в статье, были обсуждены на совещании первых секретарей горкомов, райкомов комсомола, на заседании коллегии отдела народного образования облисполкома, а также на учебе секретарей школьных комсомольских организаций области.

Вопрос об Иванчугской средней школе был рассмотрен на бюро Камызякского райкома КПСС. Секретарю партийной организации школы объявлен выговор.

Сейчас в Камызякском районе организована систематическая учеба секретарей школьных комсомольских организаций. В Иванчугской школе неоднократно были работники аппарата РК ВЛКСМ с целью оказания практической помощи.

С января по октябрь с. г. в школе принят в комсомол 31 человек.

Практическая помощь оказывается областным комитетом ВЛКСМ и Камызякскому РК ВЛКСМ, так как аппарат райкома сейчас полностью обновился.

Приняты необходимые меры по предотвращению подобных фактов в других районах области.

КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ПУНКТ «КЖ»



«Вот уже два года, как меня избрали секретарем комсомольской организации школы.

Комсомольская работа очень мне нравится. Дел много, но все интересно, и трудно уже представить себя вне общественной работы. Времени хватает на все.

Но вот недавно у нас возник вопрос: как оформить комсомольскую комнату! Посоветуйте, как это лучше сделать, в каких книжках можно прочитать об оформлении комитета комсомола».

Е. МЫШКОВСКАЯ,
секретарь комитета ВЛКСМ
средней школы № 6

*Чиркейская ГЭС,
пос. Дубки*

Как оформить КОМИТЕТ КОМСОМОЛА

Комитет комсомола — штаб комсомольской организации школы. Перед приемом в ряды ВЛКСМ сюда особенно часто приходят пионеры 7—8-х классов. Они изучают Устав, историю ком-



сомола, знакомятся с комсомольской символикой. Для ребят нужно создать специальный уголок в комитете комсомола, оформить стенды, витрины-выставки, рассказывающие об истории комсомола, подобрать литературу. Здесь же должны быть красочно оформленная летопись комсомольских дел края, родной школы, стенды, рассказывающие о героях-комсомольцах, знатных людях области, о шефстве над пионерской дружиной.

И еще одно важное условие не забудьте — гласность комсомольских дел. План работы комитета комсомола, его решения, тема предстоящего комсомольского собрания — все это должно быть представлено на стенде. В разных школах эти стенды называют по-разному: «Дела комсомольские», «Если тебе комсомолец имя», но назначение у всех одно: сделать так, чтобы старшеклассники знали, чем живет организация, что намеряет осуществить, какие принимает решения. Здесь же должны быть представлены списки членов комитета комсомола, отвечающих за работу секторов, план работы на месяц, решения последнего комсомольского собрания, советы, как организовать работу классных комсомольских групп, сообщения о ходе Ленинского зачета, о соревновании между классами, о деятельности КИДа, других школьных объединений. Такие информационные комсомольские уголки, пусть в меньшем объеме, нужно создавать и в старших классах.

Как лучше оформить комсомольскую комнату, как вести документацию, распределить обязанности между членами комитета комсомола, подскажут книги из серии «Библиотека комсомольского активиста»: *Справочник секретаря первичной комсомольской организации. М., «Молодая гвардия», 1975; Школьному комсомолу. М., «Молодая гвардия», 1977.*



ПОКОМОТИВОРЕМОНТНЫЙ завод имени Яна Рудзутака — гордость Даугавпилса. Это одно из старейших предприятий отрасли и одно из крупнейших в республике. В первичной комсомольской организации ЛРЗ 857 членов ВЛКСМ.

На заводе действуют 16 школ и два теоретических семинара сети комсомольской политической учебы. Тематика программ широкая — «Биография В. И. Ленина», «В. И. Ленин, КПСС о коммунистической ответственности», «Молодежи о партии», «Идеологическая борьба и молодежь», «Основы правовых знаний» и т. д. Все пропагандисты с начала учебного года включились в конкурс рефератов. Опыт проведения конкурсов на ЛРЗ накоплен солидный: с 1976 года пропагандисты и слушатели участвуют в республиканских и городских конкурсах рефератов, были участниками I Всесоюзного.

— Конкурсы у нас популярны. Это и понятно: занятия приобретают более живой характер — ведь предусматривается обсуждение рефератов, а значит, появляется больше возможностей для дискуссии, — рассказывает секретарь комитета комсомола ЛРЗ имени Я. Рудзутака Степан Олинов. — Интересен дополнительный материал, использованный авторами, интересно и то, как увязывается в реферате теория с практикой, с непосредственными производственными и общественными делами.

В комсомольской организации стремятся к тому, чтобы в конкурсе участвовали все пропагандисты и слушатели. Об этом шла речь на совещании в комитете комсомола накануне учебного года. Обсудили положение о конкурсе, соответствующее постановление горкома комсомола, разработали свое положение, в которое включили приблизительную тематику рефератов, рекомендации пропагандистам и слушателям. В планах всех школ и семинаров — отчеты о работе над рефератами, отбор лучших из них на общезаводской, а затем на городской конкурсы. Было создано жюри по оценке рефератов. Туда вошли и заместитель секретаря парткома завода, и заведующая кабинетом по-



ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ РАБОТА: ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО

В ОКТЯБРЕ ПРОШЛОГО ГОДА ЗАВЕРШИЛСЯ ПЕРВЫЙ ТУР II ВСЕСОЮЗНОГО КОНКУРСА РЕФЕРАТОВ. ЕГО УЧАСТНИКИ — ПРОПАГАНДИСТЫ И СЛУШАТЕЛИ СИСТЕМЫ КОМСОМОЛЬСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ УЧЕБЫ И ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ — ОБСУДИЛИ СВОИ РАБОТЫ

НА ЗАНЯТИЯХ ШКОЛ И ТЕОРЕТИЧЕСКИХ СЕМИНАРОВ, В КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ И ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ. ГОРКОМЫ, РАЙКОМЫ КОМСОМОЛА ОТБИРАЮТ ЛУЧШИЕ РЕФЕРАТЫ ДЛЯ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ НА ОБЛАСТНЫЕ, КРАЕВЫЕ, РЕСПУБЛИКАНСКИЕ КОНКУРСЫ.

ПЕРЕД ВТОРЫМ ТУРОМ

литпросвещения, и лучшие пропагандисты завода — члены методсовета.

Интересная особенность: рефераты оцениваются здесь не только на занятиях, их отдают на рецензию ведущим специалистам предприятия, партгрупоргам, группкомсоргам. Таким образом вырабатывается коллективное мнение о той или иной работе, что важно для ее всесторонней оценки.

Наиболее интересны, конечно, те рефераты, которые основаны на опыте производственной и общественной деятельности. Например, комитет ВЛКСМ завода представляет на республиканский конкурс реферат молодого инженера Наташи Кишкурко. Она слушатель теоретического семинара «В. И. Ленин, КПСС о коммунистической ответственности», который ведет опытный пропагандист О. А. Агапов. Тема работы — «Возрастание роли нрав-

ственных начал как одна из закономерностей коммунистических преобразований». Помогая ей в выборе темы реферата, в подборе литературы, Олег Алексеевич стремился добиться того, чтобы реферат отражал точку зрения автора на проблему, его умение осмысливать различные явления жизни на основе теоретических знаний.

Недавно награжден вымпелом ЦК ВЛКСМ комсомольско-молодежный коллектив электромашинного цеха, которым руководит Анатолий Абрамов. Пятеро слушателей из бригады Абрамова пишут рефераты, и основной материал для каждого — результаты работы бригады. Пытаются молодые рабочие проанализировать «рентабельность» для завода комсомольско-молодежной бригады, перспективы создания новых таких коллективов. Самое полезное, что дает участие в конкурсе, — практический результат, своеобразный исследовательский опыт.

Много говорится в последнее время о дифференцированном подходе к слушателям, об учете интенса, уровня подготовленности молодежи при комплектации школ и семинаров комсомольской политики. В этом плане конкурс рефератов, будь он общезаводской, районный, городской, республиканский, — хорошая школа для организаторов политучебы и пропагандистов, он помогает лучше учесть уровень подготовки, интересы слушателей.

Л. ГАВРИЛОВА

г. Дуэвапиле, Латвийская ССР



**Всесоюзная
экспедиция
«Летопись
Великой**

Отечественной»

**ЭКСПЕДИЦИЯ «ЛЕТОПИСЬ
ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ»
НАЧАЛАСЬ. УЖЕ МОЖНО
СДЕЛАТЬ ПЕРВЫЕ НАБЛЮДЕНИЯ,
ПОДВЕСТИ ПЕРВЫЕ ИТОГИ. ГЛАВНЫЙ
ВЫВОД — ПИОНЕРЫ,
КОМСОМОЛЬЦЫ, ВСЕ ЮНОШИ И
ДЕВУШКИ С ГОРЯЧИМ СЕРДЦЕМ
ВКЛЮЧИЛИСЬ В РАБОТУ,
ПРОНИКЛИСЬ ЧУВСТВОМ ВЫСОКОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ
ЗАДАЧ, ПОСТАВЛЕННЫХ ПЕРЕД
ЕЕ УЧАСТНИКАМИ ЦЕНТРАЛЬНЫМ
КОМИТЕТОМ КОМСОМОЛА.
ВМЕСТЕ С ТЕМ СЛЕДУЕТ УЖЕ
СЕЙЧАС ЗАМЕТИТЬ, ЧТО МНОГИЕ
КОМСОМОЛЬСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ
НЕЗАВИСИМО ОТ ИХ ОПЫТА
ПОИСКОВОЙ РАБОТЫ В РАМКАХ
ВСЕСОЮЗНОГО ПОХОДА ПО МЕСТАМ
РЕВОЛЮЦИОННОЙ, БОЕВОЙ И
ТРУДОВОЙ СЛАВЫ СТОЯНУЛИСЬ
С НЕКОТОРЫМИ ТРУДНОСТЯМИ
МЕТОДИЧЕСКОГО ХАРАКТЕРА.**

**НАШ ЖУРНАЛ В ЭТОМ
ГОДУ БУДЕТ РЕГУЛЯРНО
ПУБЛИКОВАТЬ МАТЕРИАЛЫ
ОБ УЧАСТИИ
КОМСОМОЛЬСКИХ
ОРГАНИЗАЦИЙ В
ЭКСПЕДИЦИИ «ЛЕТОПИСЬ
ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ»,
МЕТОДИЧЕСКИЕ
РЕКОМЕНДАЦИИ,
РАССКАЗЫВАТЬ ОБ ОПЫТЕ
ЛУЧШИХ.**

**СЕГОДНЯ С АНАЛИЗОМ
НАЧАЛЬНОГО ЭТАПА
ЭКСПЕДИЦИИ ВЫСТУПАЕТ
ЖУРНАЛИСТ, УЧАСТНИК ВЕЛИКОЙ
ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ!
Ю. ИКОННИКОВ, БЫВАВШИЙ
ПО ЗАДАНИЮ ЦЕНТРАЛЬНОГО
ШТАБА ПОХОДА В КОМСОМОЛЬСКИХ
ОРГАНИЗАЦИЯХ СУМСКОЙ
ОБЛАСТИ.**

— **СКАЖИТЕ,** — спрашиваем мы в горьком комсомола, — как представляете вы задачи экспедиции, какие трудности, по вашему мнению, могут осложнить их выполнение?

— Приобщить молодежь к героическому прошлому, устанавливая контакты с ветеранами боев и труда, собрать их воспоминания и реликвии для музеев, — без запинки отвечают нам. — А трудности?.. Нет, мы не видим в этом сложностей. Ветеранов мы давно уже знаем, не один год ведем шефскую работу. Уточ-

Заслужи

ним списки, следопыты пойдут по адресам, заполнят анкеты, соберут воспоминания. Что же тут сложного? Если есть сложности, то у нас они скорее технического характера — нужно отпечатать анкеты, а с бумагой трудно. Непросто будет отредактировать собранное, проверить достоверность...

— Ну а в непосредственной работе с ветераном, в заполнении анкеты, при записи воспоминаний не может быть осложнений?

— Да нет же! Аналогичные анкеты заполняли в свое время для музеев почти все следопытские группы. И воспоминаний немало собрано. Вот только заготовим анкеты, и можно начинать...

Много встреч было в этой поездке, много бесед с комсомольскими работниками. И прямо скажем, во многих случаях собеседники упрощенно представляли себе сущность поставленных задач, методику работы на первом этапе экспедиции.

— Если бы не сложность с изготовлением анкет, мы бы закончили сбор воспоминаний к февралю, — уверенно сказал нам один из секретарей райкома на Сумщине.

Вот тебе и на! Да ведь именно поспешность, неподготовленность и

приведет к большим потерям! А между тем многое зависит от правильно и тщательно проведенной подготовки к экспедиции. Давайте разберемся в этом последовательно, пункт за пунктом.

В подготовительный период входят, по сути, две задачи:

1. Установить постоянные шефские контакты с ветеранами революции, войны и труда, с семьями погибших;

2. Подготовить ветеранов и следопытов к записи воспоминаний.

доверие

Подчеркиваю: подготовить. Не более. О самой записи говорить еще рано.

Тимуровское движение, операции «Красные звезды», «Память», «Орден в твоём доме» и иные популярные формы шефской работы заложили хорошую основу для решения первой задачи.

Действительно, повсеместно известны подшефные микрорайоны, улицы и дома, закреплены за классами, звеньями и группами ребят отдельные ветераны и семьи. Здесь на самом деле нет ничего нового. (Видимо, отсутствие этой новизны переносится автоматически и на всю экспедицию, ибо и другие задачи в ней тоже формулируются знакомыми словами и понятиями.) Новым же в первой задаче является заполнение «Личной карточки», приложенной в качестве образца к постановлению Бюро ЦК ВЛКСМ о проведении экспедиции «Летопись Великой Отечественной».

На этом первом этапе две тонкости: уточнение списков ветеранов и выполнение их просьб о помощи.

Уточнить списки ветеранов поможет военкомат. Здесь есть специальная картотека, списки эти доступны, следует только сверить их, потому

что время идет, внося коррективы.

Знает всех фронтовиков и местный совет ветеранов войны.

Нетрудно заполнить и графу о необходимой ветерану помощи. Но среди понятных и привычных для ребят просьб о помощи по дому, на участке и т. д. будут более сложные: об улучшении жилищных условий, о помощи в лечении, предоставлении автомобиля и другие, решить которые сами ребята не в силах.

Графа о помощи должна рассматриваться руководителем следопытов по мере поступления карточек без задержки. Сведения о сложных или трудновыполнимых просьбах тут же надо передавать соответствующим органам: исполкомам местных Советов, военкоматам, руководству лечебных учреждений. Ветерану же надо сообщить, когда и кому направлена его просьба.

Чуткое отношение к нуждам ветеранов поднимет авторитет следопытской организации, будет способствовать установлению взаимопонимания между ветераном и следопытом.

Изучение по «Личной карточке» биографии воина позволит правильно составить шефскую группу: одного интересует работа связиста, другого — профессия военного моряка.

На этом и заканчивается первая часть подготовки — установление контактов с ветераном, его семьей или с родственниками погибшего.

ВТОРАЯ задача много сложнее: сделать контакт постоянным, подготовить и ветерана и следопыта к записи воспоминаний.

Вспоминаю рассказ Иры Кайды, ученицы одной из школ на Сумщине.

— Мы плакали от обиды, — голос девушки дрогнул, — когда ветераны буквально выставляли нас за дверь. Не верите? Так прямо и говорили: «Идите. Надоели. Ходят и ходят один за другим!» Не так уж часто это бывало. Но бывало же! А обидно на всю жизнь. Мы же с открытой душой, а нас... Почему?..

Заслужи доверие

Почему?

Поверьте, на свете нет фронтови-ка, в душе которого пережитое не осталось бы на всю жизнь. Но ведь люди-то разные. Одни общительны, другие замкнуты, третьи скромны до безмолвия, четвертые просто не умеют рассказывать и стесняются этого, пятые...

Для тех, кто ведет шефскую работу, не секрет, что там, где ветеран не нуждается в помощи по дому, — а таких большинство, — шефство выражается в поздравлениях с праздником (чаще всего по почте), во встречах в классе или на дому два-три раза в год.

И как бы ни был приятен такой «шефствующий» гость, он останется гостем. Пусть желанным, но гостем. То есть человеком скорее чужим, чем близким. А с чужим и разговор не идет. О чем говорить с незнакомым? О самом сокровенном и трудном, что лежит в тайниках сердца, что и для себя-то достается не каждый день? Да и как выбрать из своего личного многотомного не-написанного романа о войне лишь один эпизод, с просьбой о котором, как с ножом к горлу, пристают ребята? Вот и вырывается обидное, грубое: «Надоели. Идите!» Грубость не зла, а бессилия.

И, конечно, потому-то и нужно постоянное общение, чтобы родилась обогащающая обе стороны дружба, чтобы недавний гость стал своим, дорогим и желанным человеком.

И нужно, чтобы не просто вдруг раздался стук в дверь и вошедшие в дом ребята сказали: «Здравствуйте, мы ваши шефы». Надо тщательно подготовить эту минуту. И помочь в этом должны местное радио и печать.

Нет такого ветерана, который не желал бы, чтобы пережитое им ста-

ло известно людям. Даже самые скромные и молчаливые втайне мечтают об этом.

И если вдруг, включив приемник или репродуктор, ветеран услышит слова: «Товарищ ветеран, к тебе обращаются...» Поверьте, услышав это обращение, ветеран оставит любое дело и обратится в слух.

— Товарищ ветеран! — пусть раздается из репродуктора. — На этих днях к тебе в гости придут пионеры и комсомольцы, участники операции «Летопись Великой Отечественной». Они придут, чтобы познакомиться и подружиться с тобой, чтобы послушать твои рассказы о боях, о труде. Придут, чтобы учиться у тебя мужеству и любви к Родине. И настанет день, когда они придут к тебе, чтобы записать твой рассказ о самом памятном, самом дорогом для тебя дне в войне за свободу Отчизны. Знай, этот рассказ будет сохранен для внуков твоих и правнуков, потому что операция «Летопись Великой Отечественной» ставит задачей сохранить для потомков рассказы воинов великой войны...

Разумеется, это один из возможных вариантов обращения, которое, думается, никого не должно оставить равнодушным.

Со словом, обращенным к ветеранам, должны выступить комсомольцы и через местную печать — областную молодежную, городскую или районную газету, где, возможно, следует отпечатать обращения — листовки или письма. За помощью нужно обратиться к местным журналистам, литераторам, входящим в молодежные творческие объединения.

Организованная таким образом подготовительная работа позволит приступить к самой трудоемкой и сложной стороне дела — заполнению анкет и записи воспоминаний.

Но об этом особый рассказ.

Ю. ИКОННИКОВ,
журналист, участник Великой
Отечественной войны

ИСКЛЮЧЕНИЙ БЫТЬ НЕ ДОЛЖНО, ИЛИ Как переубедить «убежденного троечника»

Социалистическое соревнование студентов. Сколько сложностей возникает

перед его организаторами! Как, например, обеспечить действительную

сравнимость результатов соревнования! Или как организовать его гласность, чтобы опыт лучших студентов заставил задуматься, в чем-то изменить отношение к учебе отстающих, «убежденных троечников»! А каким должно быть поощрение победителей, чтобы пассивных студентов тоже вовлечь в соревнование! Вопросы возникают немало.

В вузах Узбекистана стали популярными различные формы соревнования: и смотры-конкурсы на лучшую академическую группу курса, института, и соревнование между факультетами на лучшую постановку научно-исследовательской работы студентов, и соревнование на лучшее общежитие. Это и конкурсы рефератов по проблемам общественных наук, истории ВЛКСМ, международного молодежного движения, олимпиады и предметные конкурсы. В некоторых вузах в течение семестра проводятся конкурсы студенческих групп по предметам — черчению, например, военной подготовке; проводятся также конкурсы на лучший курсовой проект по деталям машин и т. д.

Четкая организация студенческого соревнования невозможна без самых тесных и широких контактов с партийной и профсоюзной организациями вуза. Например, в Ташкентском педагогическом институте создана специальная комиссия, которая подводит итоги соревнования. Лучшие группы отмечаются приказом по институту, награждаются грамотами и выпелами комитета ВЛКСМ. Студенты этих групп сами могут выбирать место прохождения практики. Пяти лучшим группам

предоставляется право поездки по городам страны на ознакомительную практику или по туристским путевкам.

Интересен опыт соревнования между академическими группами в Ташкентском электротехническом институте связи, в медицинском и фармацевтическом институтах города. Здесь по итогам контрольных недель несколько раз в семестр оперативно подводят итоги, оценивают деятельность каждого коллектива, каждого студента. Четко продумана система поощрения.

Благодаря совместной работе партийной, комсомольской, профсоюзной организаций Ташкентского автодорожного института стало возможным соревнование коллектива со студентами и преподавателями родственных вузов страны. В 1976 году здесь был заключен договор о сотрудничестве, предусматривавший дальнейшее совершенствование качества обучения и повышения идейно-политического уровня кадров. Подобные договоры были заключены несколько позже между медицинскими вузами республики. Эффективным оказалось аналогичное соревнование между Ташкентским политехническим институтом и авиационным производственным

объединением имени В. П. Чкалова, институтом народного хозяйства, Ташкентским электротехническим институтом связи, Ферганским политехническим институтом.

Вузовская специфика требует особенно тщательного подхода к принципу сравнимости, сопоставимости качества знаний, навыков, приобретаемых студентами в процессе учебной, общественно-политической и научно-исследовательской работы. И условия обучения, и характер учебных дисциплин на каждом курсе, и уровень подготовки каждого студента, и его способности должны приниматься во внимание.

Принцип сравнимости результатов требует не забывать о «побежденных», создавать нетерпимое отношение к тем, кто тянет коллектив назад. И делать это надо, как отмечал В. И. Ленин, «публично, гласно, чтобы люди знали не только о тех, кто работает с полной отдачей сил, но и о тех, кто работает с прохладцей, без напряжения...»

Необходимо и постоянное совершенствование системы гласности соревнования. Вузы Узбекистана имеют в своем арсенале немало форм гласности. Это и общие комсомольско-профсоюзные собрания, и создание специально оборудованных стендов, витрин, это и использование вузовского радио и многотиражки, факультетских стенных газет и т. д. На институтскую печать ложится особенно большая ответственность. Во многих газетах — и прежде всего в таких, как «Ташкентский университет», «Самаркандский университет», «Политехник», «Экономист», — используются самые различные жанры материалов, сообщающих о ходе соцсоревнования: интервью с победителями, зарисовка о жизни лучших групп, анализ причин, способствовавших успеху или мешающих группе занять лидирующее место в соревновании, информации преподавателей о лучших группах и студентах, фотографии победителей и фоторепортажи... Однако не всегда газеты достаточно полно и оперативно освещают ход студенческого социалистического соревнования. И главные причины этого в плохой осведомленности сотрудников редак-

ции, в отсутствии широкого авторского студенческого актива.

Немыслимо эффективное соревнование без практического применения опыта лучших групп. В вузах нашей республики выработаны самые разнообразные формы взаимной поддержки, обмена опытом. Так, почти во всех вузах созданы советы отличников, популярны слеты лучших студентов. В Ташкентском государственном университете имени В. И. Ленина регулярно проводятся встречи представителей ректората, учебной части, деканата, комитета ВЛКСМ с отличниками. На таких встречах лучшие студенты высказывают свое мнение об организации учебно-воспитательного процесса.

Важным условием эффективного соревнования В. И. Ленин считал поощрение его участников. Очевидно, стоит активнее использовать значок ЦК ВЛКСМ и Министерства высшего и среднего специального образования СССР «За отличную учебу». Оправдали себя такие формы поощрения, как присвоение имени В. И. Ленина лучшим группам Самаркандского сельхозинститута или награждение переходящим Красным знаменем, занесение фамилии комсорга лучшей группы в книгу Почета института.

Во многих вузах Узбекистана лучшие группы, как правило, награждаются туристскими путевками по городам Советского Союза, льготными путевками в спортивно-оздоровительные лагеря... Причем важно не только разнообразить формы поощрения, но и совершенствовать саму процедуру награждения, добиваясь максимальной гласности, торжественности, учитывать индивидуальные особенности личности и социальную психологию студенческого коллектива.

Многолетний опыт проведения социалистического соревнования студентов в вузах республики доказывает, что эффективным оно может быть лишь в том случае, когда комитет комсомола внимательно относится ко всем без исключения компонентам организаторской работы.

Ш. ОЧИЛОВ,
аспирант Института истории партии
при ЦК КП Узбекистана

1
**АНТОЛОГИЯ
КОМСОМОЛЬСКОЙ ПЕСНИ**

Ведет поэт М. Садовский



**«ПЕСНЯ
О ТРЕВОЖНОЙ
МОЛОДОСТИ»**

2
Эту песню знают все, от мала до велика, и композитора, написавшего ее — Александру Николаевну Пахмутову, — тоже все знают и любят в нашей стране. Дмитрий Борисович Кабалевский назвал ее «главным комсомольским композитором».

В 1958 году Александру Николаевну пригласили для работы над фильмом «По ту сторону» по роману Виктора Кина, ее соавтором был поэт-песенник Лев Ошанин.

Действие фильма происходит на рубеже 20-х годов на Дальнем Востоке.

Ошанин вспоминает о том, как была написана песня:

— Фильм «По ту сторону» давал возможность связать единой романтической нитью все поколения гражданской войны. Мне хотелось написать такие слова, чтобы в них переплелись и дороги гражданской войны, и дороги

3
первых пятилеток, и дороги войны Отечественной, и чтобы, передавая прошлое, слова песни переносили нас в сегодняшний день, были словами сегодняшних комсомольцев, сегодняшней молодежи. Я написал слова, в которых, как мне казалось, удалось передать замысел. Пахмутовой понравились стихи, и она написала на них музыку. Начинаем играть и петь — все мимо, все неинтересно, песни нет. Несколько попыток написать музыку на мои стихи оказались неудачными. Потом она говорит: «Может быть, вот это?» — и играет чудесную музыку, совершенно такую, которая нужна, а по ритму совсем другую, чем мои стихи. «Это отлично», — говорю я. «А у вас слова другие», — говорит она.

Я написал заново слова:
И снег, и ветер,
И звезд ночной полет.
Меня мое сердце
В тревожную даль зовет.

4
В «Песне о тревожной молодости» композитор рисует, по выражению Д. Кабалевского, «своеобразный собирательный портрет нашей молодежи, ее лучших гражданских черт, портрет, написанный в увлекательных, романтических тонах». И поэтому совершенно естествен эпизод, происшедший спустя восемь лет, на XV съезде Ленинского комсомола во Дворце съездов в Кремле.

Пахмутова не успела еще сойти с трибуны после выступления, как весь зал подхватил начатую кем-то песню:

**Забота у нас простая,
Забота наша такая:
Жила бы страна родная,
И нету других забот...**

В песенной летописи истории Родины и комсомола «Песня о тревожной молодости» — одна из ярких страниц.

СЕВА МОРОЗОВ, студент вечернего отделения строительного техникума, вышел после занятий на темную ночную улицу.

Занятый своими мыслями, он не заметил, что уже долго кто-то настойчиво его преследует. Он обернулся и увидел рослого парня в мохнатой шапке, надвинутой на глаза. Сева прибавил шагу, парень не отставал. Сева оглядел пустынную улицу и побежал трусцой, спотыкаясь на кочках. Парень в мохнатой шапке бежал за ним.

Совсем запыхавшись, Сева юркнул в темный подъезд и прижался к стене. Через минуту его преследователь был рядом и, не давая Севе опомниться, закрыв ему широкой ладонью рот, зашептал очень знакомым голосом:

— Тише ты, людей испугаешь! Не узнал, что ли?

Голос принадлежал секретарю комсомольской организации треста Володьке Долгову.

— Ну ты, Мороз, и бегаешь, еле догнал! — зашептал Володька. — Пишу тебя на сдачу норм ГТО в эту субботу! И к тому же смелый, я тебя специально проверял, не расте-

Алло!

лся, хоть и бежал, и милицию не звал — подходишь для работы в оперотряде.

— Я не могу в оперотряде, я в вечернем техникуме учусь, — тоже шепотом сказал Сева.

— Ничего, у нас многие учатся! Один раз в месяц сможешь! — отрезал Володька.

— И бежать на норматив не могу, — начал злиться Сева, — я больной.

— Хорош больной, — нараспев протянул Долгов.

— Нет, больной, больной. — Сев-

~~~~~

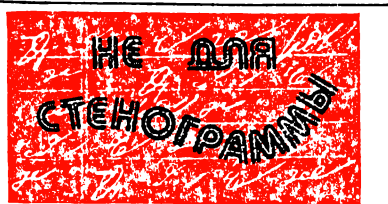
# Нет

# ПРОБЛЕМ!

— Товарищи! Вопросов накопилось много, поэтому давайте проведем совещание оперативное, кратко, по-деловому.

Вопрос первый. Отчеты и выборы. Вопрос первоочередной. Сами знаете: отчеты и выборы — основа всей будущей работы в организации. Поэтому бросьте все — занимайтесь отчетами и выборами! И чтобы по-настоящему, по-боевому. Ясно!

Вопрос второй. Работа комсомольской политсети. Начало занятий на носу, школы не сформированы, пропагандистов не кашли. Срызаете начало учебного года! Бросьте все — вытягивайте политсети! Что! Отчеты и выборы! Товарищи! Мы же уже решили с первым вопросом. Другие вопросы есть! Нет. Дальше.



Выходит в нечетных номерах журнала

Сатира,  
юмор

1011

Вопрос третий. Оперативный комсомольский отряд. Это уже никуда не годится. Ну как же так: отчеты-выборы мы проводим, политучебой занимаемся, а живое, боевое дело забыли! Бросьте все — поднимайте оперотряд!

Вопрос четвертый. Шефство по месту жительства. Горим... Времени в обрез... Бросьте все — нажмител! Вопрос пятый... Горим... Бросьте все!

Так и сделали.

**А. КАБАНОВ,**  
инженер, начальник заводского штаба «КП»

г. Севастополь



# Мы ищем таланты!

ка разозлился всерьез. — А ты, Долгов, псих заводной, людей пугаешь по ночам, пусти, я уйду домой.

— Севочка, друг, да ты талант, из тебя рифмы как из худого решета сыплются. Записываю твою кандидатуру для редколлегии. А то нашу стенгазету никто не читает, а тут свой поэт, пишет на местные темы. Это же сил!

— Да какие стихи, я их в жизни никогда не писал!

— Пиши! — весело сказал Володька. — У тебя склонность, призвание, талант, точно тебе говорю!

Сева задумался. Может, и правда попробовать?

А Володька торопливо сказал:

— Пойду Ленку Иванову после ве-

черной смены встречу, проверю, какие у нее наклонности, а то ведь вы сами никогда не скажете, какую общественную работу можете вести. А я тут прямо как в передаче «Алло! Мы ищем таланты!».

Погрозив Севе пальцем, Володька убежал.

На другой день, в обед, Сева увидел Володю Долгова с подвязанной рукой и огромным синяком под глазом. Прихрамывая, он подошел к Севе.

— Ты знаешь, Иванова-то в секции дзюдо занимается почти год и ничего ни слова. Эх, и девчонка! — Глаза Володьки светились неподдельным восхищением. — В пятницу к шести приходи в спортивный зал, первое занятие нашей секции дзюдо будет, придешь? — И, прихрамывая, Володька побежал дальше.

Е. ЕФИМОВА

г. Саратов

!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!



*Чтобы прыгнуть выше головы, надо, во-первых, ее иметь.*

*Сейчас за словом в карман не лезут: кладут текст перед собой.*

В. ПОЛИЩУК

*с. Подвысокое, Кировоградская область*

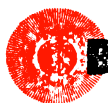
!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!

## ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ НА КОМСОМОЛЬСКИХ СОБРАНИЯХ



- ❶ «Я не хотел выступать, но у меня нет слов, и поэтому я не могу молчать».
- ❷ «Мы свои недостатки знаем, с ними давно работаем, и не стоит о них повторяться».
- ❸ «Комсомолку Иванову, как утратившую связь с нашей организацией, давно пора признать недействительной».
- ❹ «В докладе приводился пример по недостаткам в нашей работе, но проверяющим тоже неплохо было бы иметь чувство юмора, прежде чем шельмовать нас на таком представительном форуме».
- ❺ «Вот тут говорили, что мы так и не выросли из коротких штанишек, а откуда же брюкам взяться, если нам все время дают старую технику?!»
- ❻ «Когда комсоргом был Коля, мы тоже ничего не делали, но хоть жили дружно, а сейчас у нас напряженная атмосфера и все равно ничего не делаем».

Собрала В. БОРИСОВА



## В ЭТОМ НОМЕРЕ:

|                                              |    |
|----------------------------------------------|----|
| Дорогой читатель! . . . . .                  | 1  |
| <b>ХІХ СЪЕЗДУ ВЛКСМ — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!</b> |    |
| Предлагает «Позитрон»                        |    |
| Б. МАМЕДОВ . . . . .                         | 3  |
| <b>НА ТРИБУНУ КОМСОМОЛЬСКОГО СЪЕЗДА</b>      |    |
| Книгу Ленина — в каждую семью!               |    |
| В. ДЕНИСОВ . . . . .                         | 5  |
| Чтобы «дирижировать оркестром»...            |    |
| И. ПОЦЯВИЧЕНЕ . . . . .                      | 6  |
| <b>НА УДАРНЫХ КОМСОМОЛЬСКИХ</b>              |    |
| Расширение радиуса действия                  |    |
| В. ГЕРАСИМЕНКО, Н. ЗАХАРОВ . . . . .         | 8  |
| <b>СТИЛЬ РАБОТЫ: ОПЫТ И ПРОБЛЕМЫ</b>         |    |
| Внимание, эксперимент!                       |    |
| А. МАЛЬЦЕВ . . . . .                         | 11 |
| <b>ЗАОЧНАЯ ШКОЛА КОМСОМОЛЬСКОГО АКТИВА</b>   |    |
| Занятие третье                               |    |
| Кто может быть членом ВЛКСМ                  |    |
| Б. РУЧКИН, А. ГАЛАГАН . . . . .              | 13 |
| <b>ПОД ОСТРЫМ УГЛОМ</b>                      |    |
| «У нас пьяниц нет!»                          |    |
| Г. ТЕМКИН . . . . .                          | 17 |
| <b>ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ</b>           |    |
| «Под лежащий камень...» . . . . .            | 21 |
| <b>ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ РАБОТА:</b>                |    |
| <b>ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО</b>              |    |
| Перед вторым туром                           |    |
| Л. ГАВРИЛОВА . . . . .                       | 22 |
| <b>ПОДВИГ ОТЦОВ — КРЫЛЬЯ СЫНОВЕЙ</b>         |    |
| Заслуги доверие                              |    |
| Ю. ИКОННИКОВ . . . . .                       | 24 |
| Исключений быть не должно, или Как           |    |
| персубедить «убежденного троечника»          |    |
| Ш. ОЧИЛОВ . . . . .                          | 27 |
| <b>АНТОЛОГИЯ КОМСОМОЛЬСКОЙ ПЕСНИ</b>         |    |
| «Песня о тревожной молодости»                |    |
| М. САДОВСКИЙ . . . . .                       | 29 |
| <b>НЕ ДЛЯ СТЕНОГРАММЫ</b>                    |    |
| [Сатира, юмор] . . . . .                     | 30 |

Главный редактор  
Александр ШИШОВ

Редколлегия:  
В. Архипов,  
О. Елчанинова,  
Я. Засурский,  
В. Каширская  
(заместитель  
главного редактора),  
Е. Кузьмин,  
Т. Маракулина  
(ответственный  
секретарь),  
А. Мороз,  
В. Наместников,  
Г. Ни-Ли,  
Д. Охромий,  
Б. Ручкин,  
В. Соловьев,  
В. Цыбух

Музыкальный редактор  
Евг. МАРТЫНОВ

### НАШ АДРЕС:

125015, Москва,  
Новодмитровская, 5а

### ТЕЛЕФОНЫ:

главный редактор —  
285-80-95, зам. главного  
редактора — 285-80-20,  
секретариат — 285-88-46,  
отдел комсомольских  
организаций — 285-89-26,  
285-89-49, 285-80-45,  
отдел пропаганды и  
агитации — 285-80-37,  
285-80-47, отдел писем,  
информации и массовой  
работы — 285-89-26.



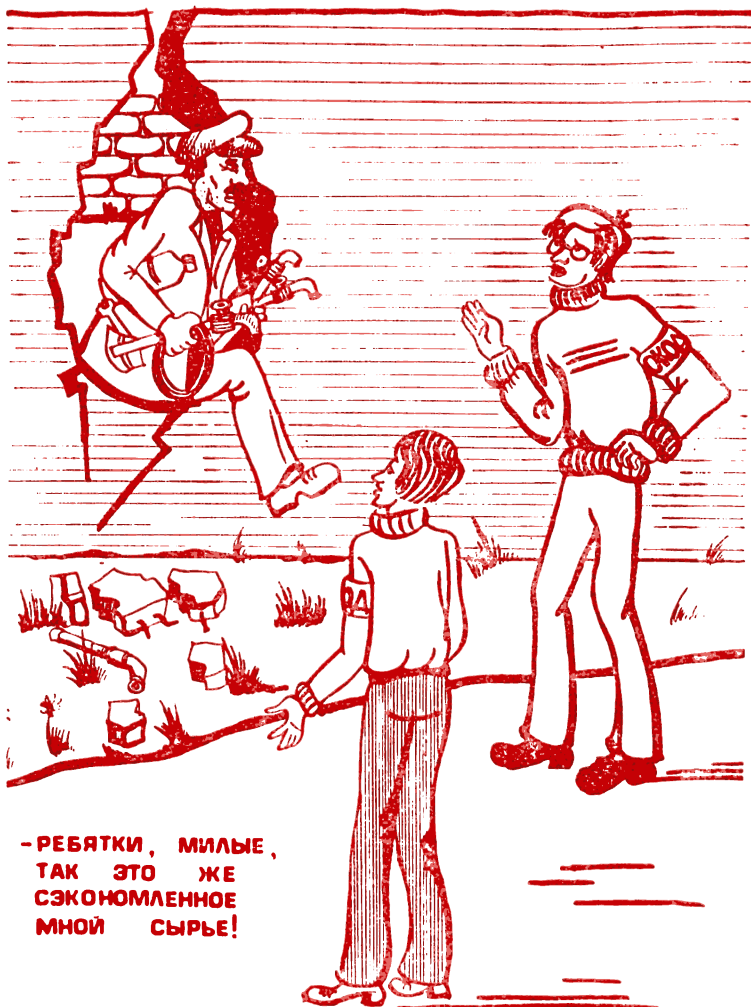
Технический редактор  
Н. ЧЕСНОКОВА

Издательство ЦК ВЛКСМ  
«Молодая гвардия»

При перепечатке ссылка  
обязательна

Сдано в набор 25.11.81.  
Подп. в печать 16.12.81.  
А00947. Формат 60×90<sup>1/16</sup>.  
Печать высокая. Усл. печ.  
л. 2. Уч.-изд. л. 3.2. Ти-  
раж 1 357 000 экз. Цена  
10 коп. Зак. 1988.

Типография ордена  
Трудового Красного Зна-  
мени издательства  
ЦК ВЛКСМ «Молодая  
гвардия». 103030, Москва,  
К-30, Суцеская, 21.



**-РЕБЯТКИ, МИЛЫЕ,  
ТАК ЭТО ЖЕ  
СЭКОНОМЛЕННОЕ  
МНОЙ СЫРЬЕ!**

Отряд «КП» Калужского ПО Хлорвинил насчитывает 1340 молодых дозорных.

Повседневная забота штабов и постов «Комсомольского прожектора», которые действуют совместно с народным контролем, — борьба с производственными потерями. Главный маршрут — экономия и бережливость.

Вместе с оперативным комсомольским отрядом объединения штаб «Комсомольского прожектора» проводит комплекс мероприятий по предупреждению хищений социалистической собственности.

**А. КУРТАШ,**  
секретарь комитета ВЛКСМ,  
**В. КОРПАН,**  
начальник штаба «КП»

Рисунок члена штаба «КП» Ольги ШИНКАРЮК

ПЕСНЯ

ПО ВАШИМ  
ЗАВКАМ

## ПОСЛЕДНЯЯ ПОЭМА

Музыка А. РЫБНИКОВА  
Стихи Р. ТАГОРА,  
перевод А. АДАЛИС

Ветер ли старое имя развеял?  
Нет мне дороги в мой брошенный край.  
Если увидеть пытаешься издали,  
Не разглядишь меня,  
не разглядишь меня..  
Друг мой, прощай!

СВОБОДНО

Ветер ли старое имя раз-  
веял? Нет мне дороги в мой брошенный  
край. Если увидеть пытаешься  
издали, не разглядишь меня,  
не разглядишь меня. Друг мой, про-  
щай! Я улываю, и время несет  
меня с края на край,  
с берега к берегу, с от-  
мени к отмени. Друг мой, прощай!  
Знаю, когда-нибудь с даль-  
него берега дав-

Я улываю, и время несет меня  
С края на край,  
С берега к берегу, с отмени  
и отмени..

Друг мой, прощай!  
Знаю, когда-нибудь с дальнего  
берега  
Давнего прошлого  
Ветер весенний ночной принесет  
тебе

Вздых от меня.  
Ты погляди, ты погляди,  
Ты погляди: не осталось ли  
что-нибудь  
После меня?

В полночь забвенья  
На поздней окраине жизни твоей  
Ты погляди без отчаянья,  
Ты погляди без отчаянья:  
Вспыхнет ли, примет ли облик  
Безвестного образа.  
Будто случайного?  
Это не сон,  
Это не сон,  
Это вся правда моя,  
Это истина,  
Смерть побеждающим вечный  
закон,

Это — любовь моя,  
Это — любовь моя..

- него прош- ло го  
ветер ве-сен-ний ноч-ной  
при-несет тебе вздох  
от меня. Ты погляди,  
ты погляди, ты погляди:  
не осталось ли  
что-нибудь после меня?  
ис-ти-на,  
смерть побеждающий веч-  
ный закон, а - то-любовь моя,  
э-то-любовь моя..